Отзыв

на автореферат диссертации Стебаковой Татьяны Александровны «Эффективность политики заработной платы организаций АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Эффективное функционирование предприятий АПК в значительной мере определяется внутренней политикой организации, основанной на системах мотивации и стимулирования.

С этих позиций оценка сложившейся политики заработной платы организаций АПК и разработка научно-практических рекомендаций по ее совершенствованию представляет актуальную проблему научных исследований и составляет его основную задачу.

Судя по содержанию автореферата, в работе поставлен комплекс задач, в целом успешно решенных в ходе исследований.

Работа отличается обоснованностью элементов научной новизны и отдельных ее элементов.

Так, автором обоснованы методологические подходы к оценке политики заработной платы, заключающиеся в группировке по выделенным этапам оценки эффективности в разрезе следующих групп: уровня удовлетворенности работников условиями труда и уровнем заработной платы, анализа факторов, влияющих на политику заработной платы, необходимости изменений, уровней регулирования и реализации, что позволит, в том числе, мотивировать работников на реализацию Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия до 2020 года и повысить эффективность труда в сельском хозяйстве.

Автором совершенно верно, на наш взгляд, выявлены и систематизированы структурные составляющие механизма реализации политики заработной платы, включающие принципы оплаты труда, концепцию построения механизма оплаты труда, нормативную базу, условия, обеспечивающие мотивационный характер, критерии, показатели и методику оценки труда работников, механизм начисления заработной платы.

В целях совершенствования методики оценки политики заработной платы организаций АПК предложена методика анализа факторов, которая уточняет и детализирует процесс реализации авторской концепции и адаптирует показатели, позволяющие выявить основные движущие и тормозящие условия повышения эффективности политики заработной платы организаций АПК орловской области.

Разработанные автором методика и инструментарий проектирования политики заработной платы позволяет использовать разработанные направления повышения эффективности стимулирования и мотивации труда как на уровне организации, так и на уровне государства.

Выводы и предложения вытекают из проведенного исследования и отражают основное содержание работы.

В качестве замечаний можно отметить:

1. Судя по содержанию реферата, автор пытается конкретизировать и дополнить содержание понятия «политика заработной платы организаций АПК». Однако, в приведенном на стр.6 определении отсутствует конкретизация этой дефиниции применительно к исследуемой сфере народного хозяйства.

Однако, отмеченный недостаток являются уточняющим и не влияет на общую положительную оценку работы.

В целом, представленная диссертация является самостоятельным законченным научным исследованием по важной народнохозяйственной проблеме, имеющей практическую направленность, отвечает требованиям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор, Стебакова Татьяна Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидат экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

д.э.н., профессор кафедры управления и делового администрирования
Федерального государственного
бюджетного учреждения высшего образования
«Мичуринский государственный
аграрный университет»
научная специальность
08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика, организация
и управление предприятиями, отраслями и
комплексами – АПК и сельское хозяйство)
393760 Тамбовская область,
г. Мичуринск, ул. Интернациональная, 101,
ancolga@mail.ru

Анциферова Ольга Юрьевна

Достоверность подписи Анциферовой О.Ю. заверяю.
Ученый секретарь
ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ Л.А. Волынкова